

# Świadczenie usług EURES - praca za granicą

## SKRÓCONY OPIS PROCEDURY

---

Obywatele polscy zainteresowani pracą za granicą w państwach UE, EOG lub Szwajcarii mogą poszukiwać pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES.

### Najważniejsze etapy realizacji procedury

#### KROK 1



**Zapoznaj się z aktualnymi ofertami pracy**

elektronicznie, w urzędzie lub telefonicznie

#### KROK 2



**Odbierz skierowanie do pracy**

od doradcy klienta, na interesującą Cię ofertę pracy

#### KROK 3



**Udaj się do pracodawcy**

w celu uzyskania odpowiedzi na skierowaniu

#### KROK 4



**Zwróć skierowanie do doradcy klienta**

**Przydatne informacje**

- sprawa możliwa do załatwienia przez telefon,
- wizyta w urzędzie nie wymaga umówienia się,
- sprawa nie wymaga opłat,
- sprawa załatwiana od ręki.

## SZCZEGÓŁOWY OPIS PROCEDURY

---

### Sposób załatwienia sprawy

1. Zagraniczne oferty pracy można znaleźć:
  - na [krajowej stronie EURES](#), gdzie publikowane są zagraniczne oferty pracy obsługiwane przez wojewódzkie urzędy pracy, w których pracodawcy zagraniczni zadeklarowali szczególne zainteresowanie rekrutacją obywateli z Polski. Na [portalu EURES](#), gdzie publikowane są wszystkie oferty pracy ogłaszane przez publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich. Oferty, o których mowa, są specjalnie oznaczone. Oferty na portalu EURES publikowane są w językach narodowych przy czym część każdej oferty jest tłumaczona na wszystkie języki narodowe państw członkowskich, w tym na język polski.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi udziela podstawowych informacji o możliwości wyjazdu za granicę.
3. W celu zapoznania się z ofertami pracy za granicą, należy skontaktować się z doradcą klienta (ul. Milionowa 91, pok. 001, 005, 008, 010, 010A, 011, 012).

### Informacje uzupełniające

#### Forma pomocy

Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES) są formalną siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia (urzędów pracy) oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, działającą pod egidą Komisji Europejskiej i mającą na celu wspieranie mobilności pracowników w państwach członkowskich sieci.

Sieć EURES, za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich, świadczy usługi z zakresu **unijnego pośrednictwa pracy** oraz **doradztwa z zakresu unijnej mobilności**

**pracowników**, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich.

Zgodnie z art. 45 TFUE swobodny przepływ pracowników opiera się na równym traktowaniu obywateli państw UE w zakresie wynagrodzenia oraz innych warunków pracy i zatrudnienia. Swobodny przepływ pracowników obejmuje również członków rodzin osób migrujących.

Przepisy o swobodnym przepływie pracowników uprawniają do:

- poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim,
- podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę,
- zamieszkania w innym państwie członkowskim ze względu na pracę,
- pozostania w innym państwie członkowskim nawet po zakończeniu stosunku pracy, o ile spełnione są warunki określone prawem UE,
- traktowania na równi z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie dostępu do zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych.

W chwili obecnej osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii mogą podejmować pracę w Polsce **bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**.

Należy pamiętać, że każdy obywatel UE, EOG lub Szwajcarii oraz członek jego rodziny niebędący obywatelem tych państw, może przebywać na terytorium Polski do 3 miesięcy, bez konieczności zarejestrowania pobytu. W tym okresie każdy obywatel UE, EOG lub Szwajcarii jest obowiązany posiadać ważny dokument podróży lub inny ważny dokument potwierdzający jego tożsamość i obywatelstwo. Członek rodziny niebędący obywatelem tych państw, obowiązany jest posiadać ważny dokument podróży oraz wizę, jeśli jest wymagana.

Jeżeli pobyt na terytorium Polski jest dłuższy niż 3 miesiące to każdy obywatel UE, EOG lub Szwajcarii jest obowiązany zarejestrować swój pobyt, a członek rodziny niebędący obywatelem tych państw jest obowiązany uzyskać kartę pobytu członka rodziny obywatela UE, EOG lub Szwajcarii.

## **TERMIN I MIEJSCE ZAŁATWIENIA SPRAWY**

---

### **Termin realizacji**

Informacje o aktualnych ofertach pracy za granicą udzielane są w trakcie bieżącej wizyty.

Bezzwłoczna realizacja usługi.

### **Miejsce załatwienia**

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

ul. Milionowa 91

90-012 Łódź

pok. 001, 005, 008, 010, 010A, 011, 012

Infolinia powiatowych urzędów pracy: 19 524

### **Umawianie/rezerwacja wizyty**

Nie dotyczy

### **OPŁATY**

---

Brak

### **DOKUMENTY**

---

#### **Formy i miejsce składania dokumentów**

Nie dotyczy.

#### **Termin składania dokumentów**

Nie dotyczy

#### **Wymagane dokumenty**

Brak

### **PODSTAWA PRAWNA**

---

#### **Podstawa prawna**

- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 589/2016 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013,
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) – art. 36a, 36b, 36d, 36e,
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 poz. 667),
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 6 maja 2019 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Dz. U. 2019 poz. 876).

### **Tryb odwoławczy**

Brak

## **REALIZATORZY**

---

### **JEDNOSTKA**

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

### **KOMÓRKA**

Centrum Aktywizacji Zawodowej

**Data wygenerowania:** 12-06-2026 23:45:17